



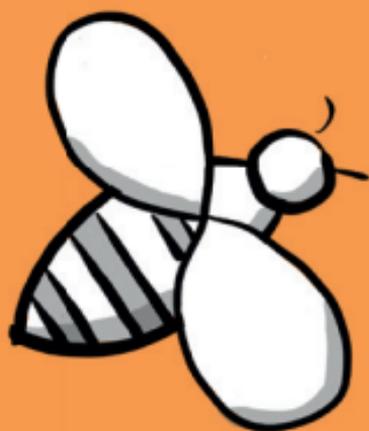
Ergebniskultur

Ergebnis ist wichtig, Weg zur Zielerreichung egal



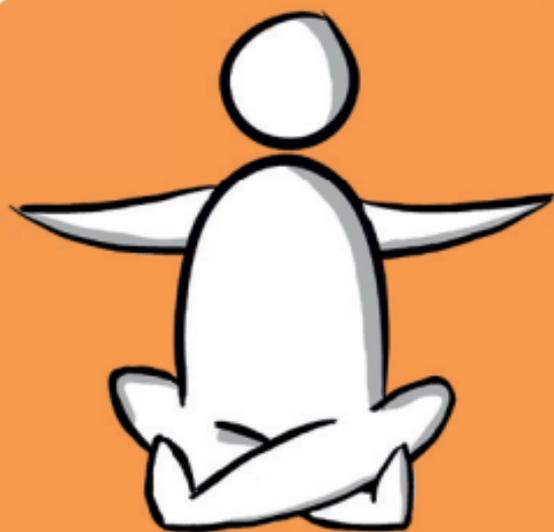
Kompetenzgrenzen erkennen

Allen Beteiligten sind die
inhaltlichen Grenzen ihrer
Kompetenz bewusst



Autonomie

In einem komplexen (VUCA-)Umfeld müssen wir den Fähigkeiten unserer Experten:innen vertrauen und ihnen ein Umfeld bieten, in dem sie ihr System selber gestalten und weiterentwickeln können, um ihre eigene Wertschöpfung zu maximieren.



Mentale Gesundheit

Das Team nimmt die Mitglieder als ganze Menschen wahr und gibt ihnen die Tools an die Hand die sie benötigen um achtsam zu arbeiten



Kaizen und PDCA

Eine Kultur des Ausprobierens und Lernens ist kultiviert, Experimente gehören zum Alltag dazu, Scheitern wird beim Lernen als normal angesehen und das Team strebt nach kontinuierlicher Verbesserung



Rahmen gegeben

Allen Beteiligten sind jederzeit die Rahmenbedingungen klar, in denen sie Entscheidungen selbständig treffen können und sie akzeptieren diese



Verantwortung

Verantwortung wird klar delegiert –
es ist klar, dass die Verantwortung
übernommen werden soll und darf
und auch angekommen werden will
und kann



Gemeinsam im Team

Das Team liefert seine Ergebnisse
gemeinsam.



Heimat

Durch die Gemeinschaft der Gruppe empfinden die Mitglieder ihr Team als Heimat, in der sie sich wohl und sicher fühlen.



Gemeinschaft

Die komplexen Herausforderungen benötigen die Fähigkeiten verschiedener Expert:innen, die gemeinsam arbeiten, voneinander lernen, sich gegenseitig fordern, fördern und unterstützen.



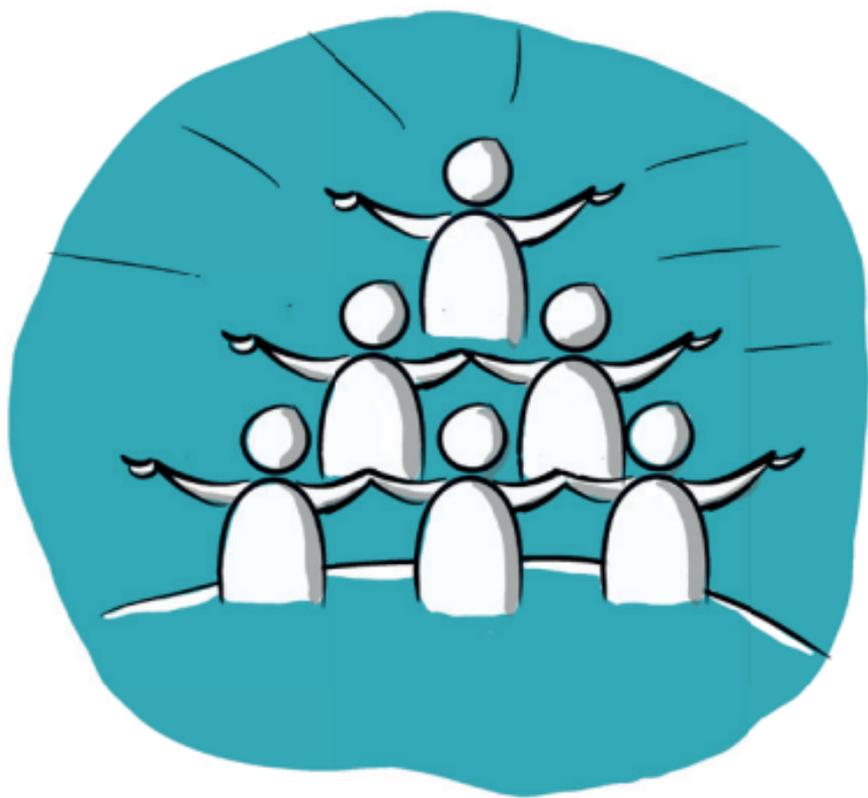
Kommunikation

Das Team kommuniziert stets angstfrei, auf Augenhöhe und respektvoll miteinander.



Konfliktbereitschaft

Das Team trägt Konflikte (nur) um
die Sache aus



Vertrauen

Die Teammitglieder vertrauen einander bedingungslos und können gelassen miteinander arbeiten



Wissen teilen

Wissen und Methoden werden aktiv geteilt, um sich und andere weiterzuentwickeln.



Blick nach außen

Der Markt, das (Konkurrenz-)
Umfeld und/oder das umgebende
System geraten nicht aus dem Blick



Blick nach innen

Die Situation im Team und die
Zusammenarbeit geraten nicht aus
dem Blick



Orientierung

Jede:r Expert:in muss wissen, wie er /sie seine/ihre Fähigkeiten jederzeit im Sinne des großen Teams einsetzen und dabei unterstützen kann, auf das gemeinsame Ziel hinzuarbeiten.



Prioritäten und Fokus

Die verschiedenen Ziele und Aufgaben sind klar priorisiert, der aktuelle Fokus ist allen Beteiligten jederzeit klar.



Transparenz

Alle im Team wissen jederzeit, woran sie wofür arbeiten und wie ihre Arbeit aufs „große Ganze“ einzahlt.



Werte und Sinn

Allen Beteiligten ist der Sinn und die Bedeutung ihrer Arbeit jederzeit bewusst.



Klare, messbare und verständliche Ziele

Das WHY der Ziele ist klar und sie sind so formuliert, dass jedes Teammitglied die Ziele versteht und nachvollziehen kann, ob sie erreicht wurden oder nicht.



www.lernendeteams.de

A stylized, white number '1' with a black outline and a grey shadow on its right side, centered within a large, irregular orange circle. The entire composition is enclosed in a hand-drawn black rectangular border.

1

A stylized, hand-drawn number '1' is centered within a teal-colored circle. The number is white with a black outline and a grey shadow on its right side, giving it a 3D effect. The teal circle has a slightly irregular, hand-drawn border. The entire composition is enclosed in a black rectangular frame with rounded corners.

1

A stylized, hand-drawn number '1' is centered within a blue, irregularly shaped circle. The number is white with a black outline and a grey shadow on its right side, giving it a 3D appearance. The entire composition is enclosed in a simple black rectangular border.

1

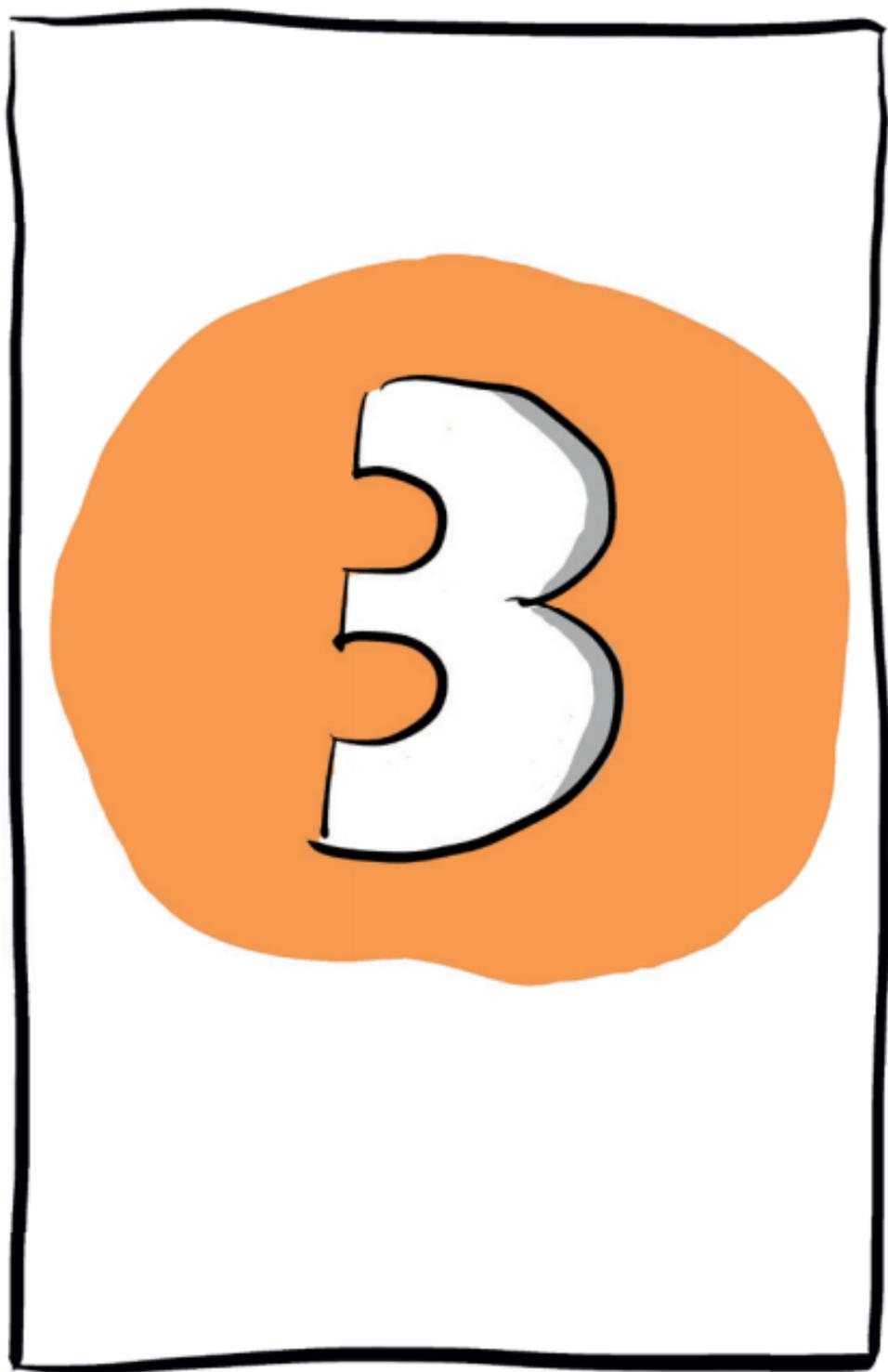
A large, stylized number '2' is centered on a white background. The number is white with a thick black outline and a grey drop shadow. It is set against a large, irregular orange circle. The entire composition is enclosed in a hand-drawn black rectangular border.

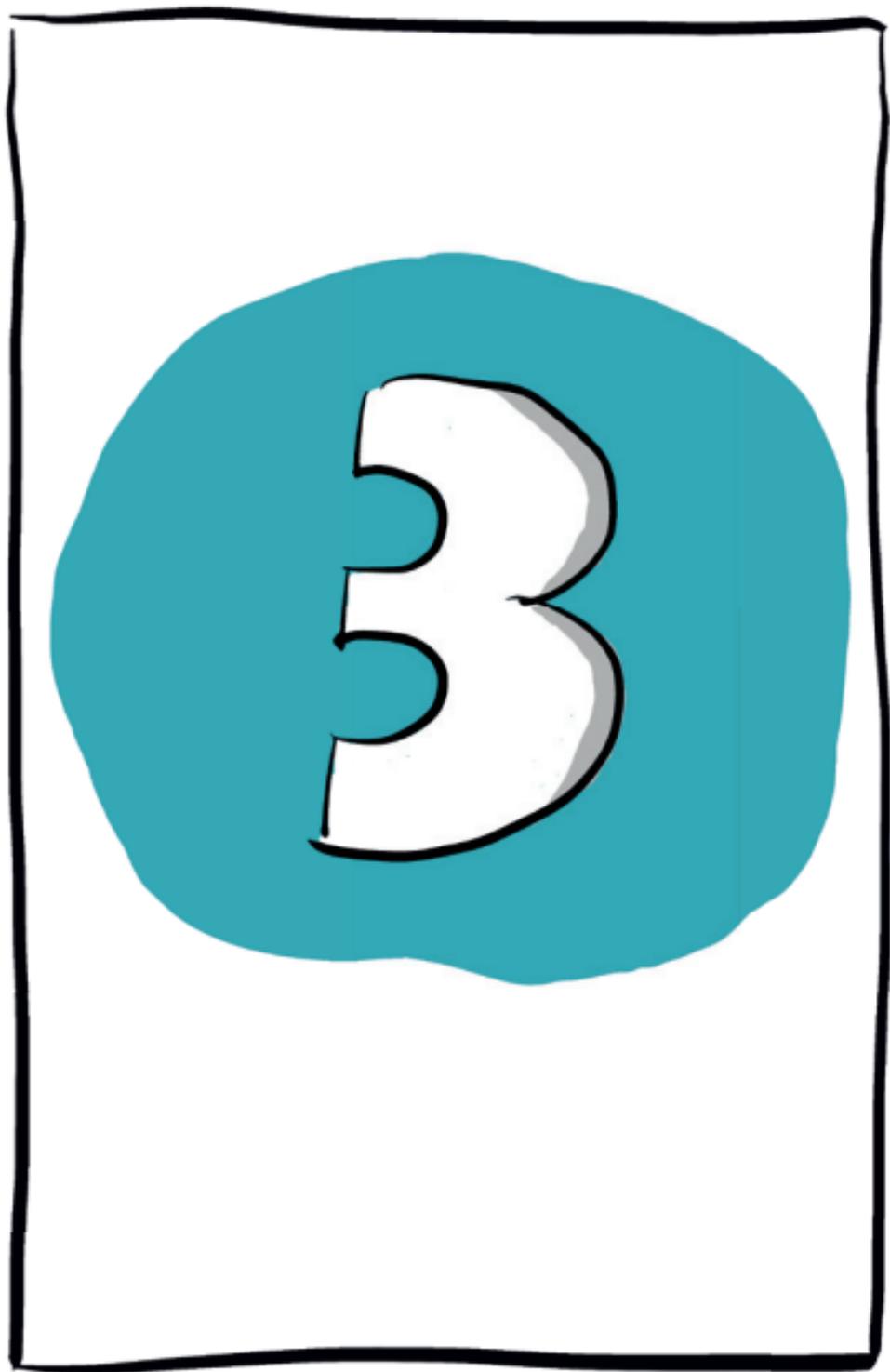
2

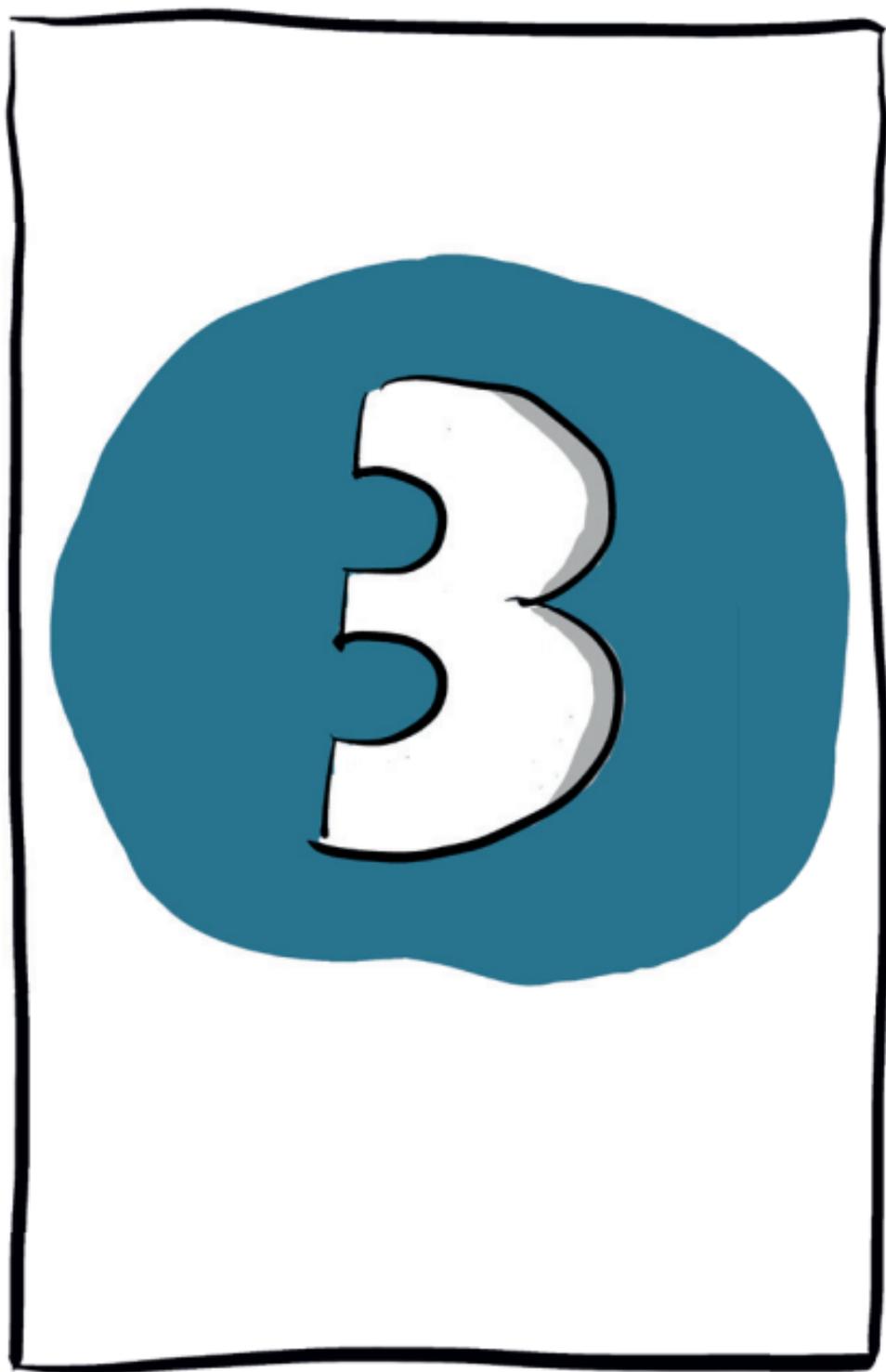


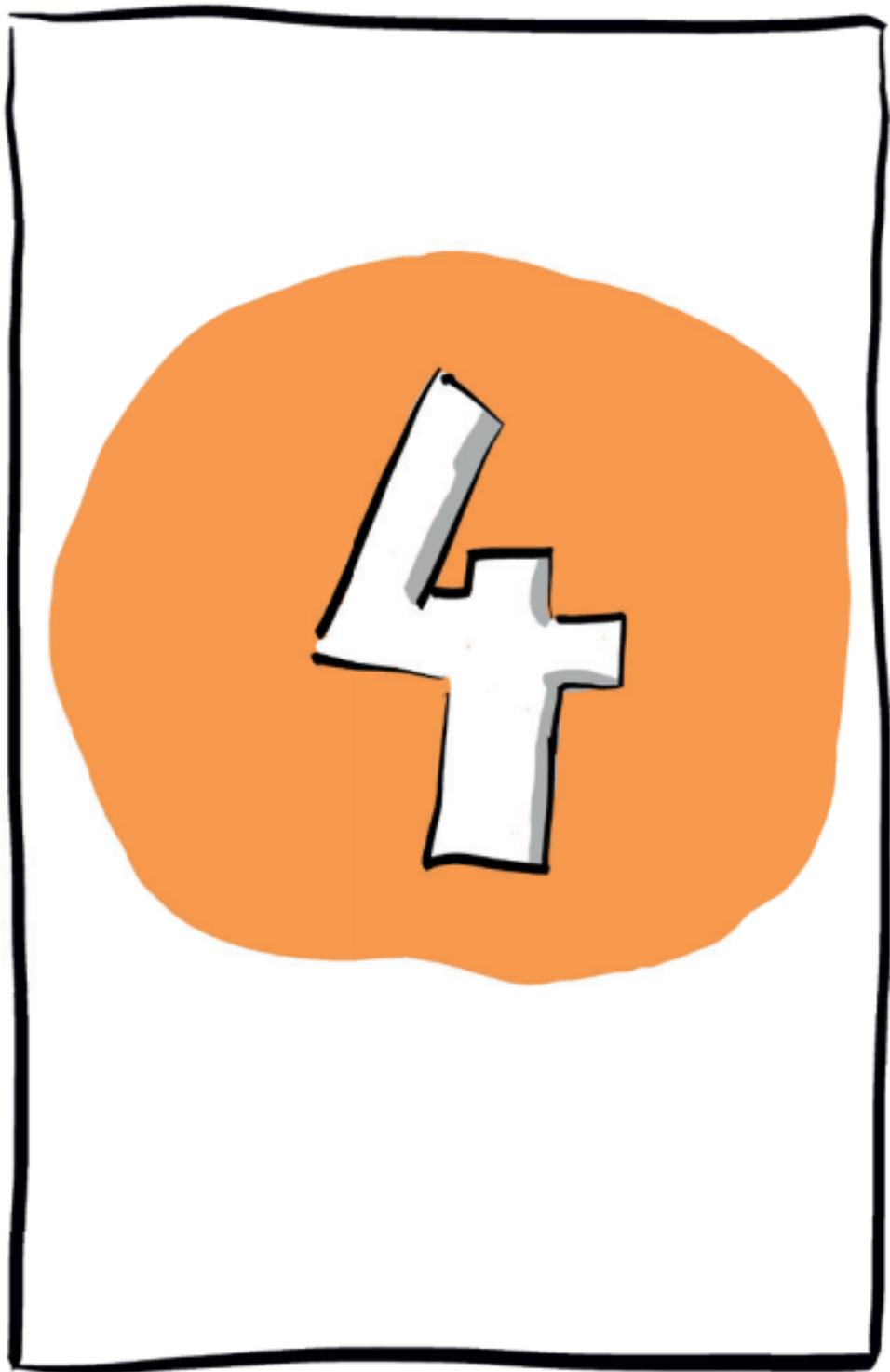
2

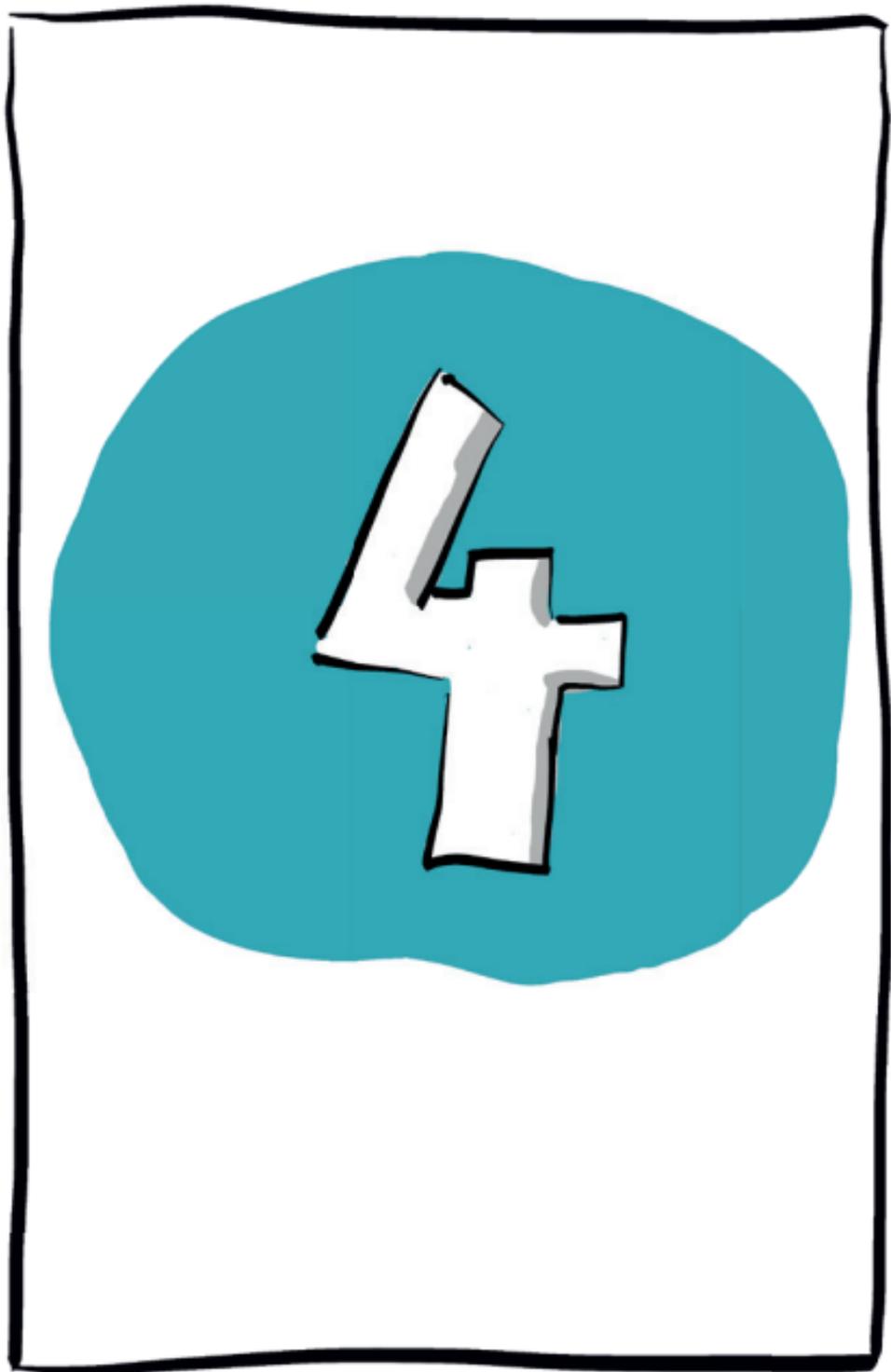


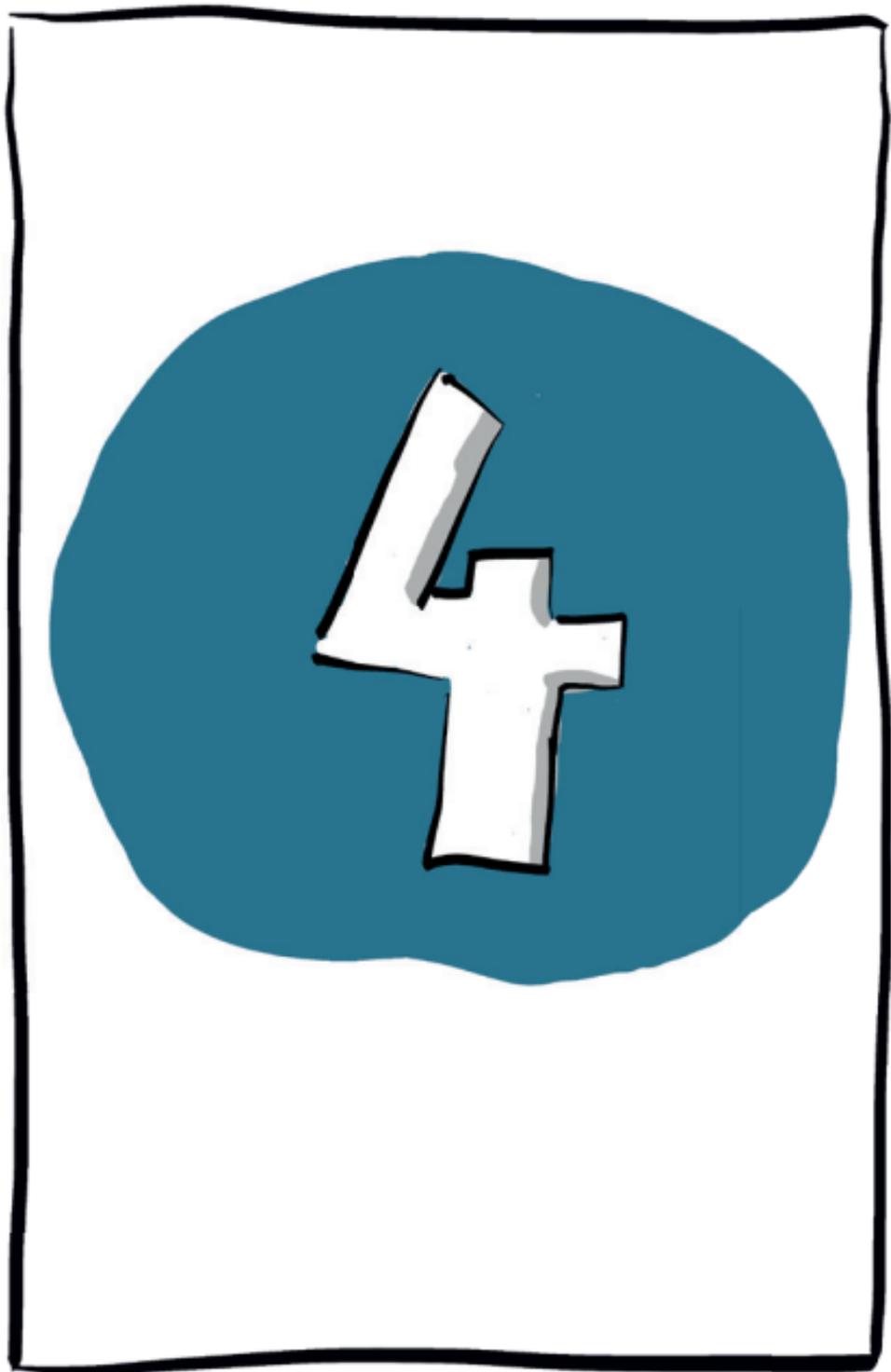














5



5



5



6



6



6