



## **Ergebniskultur**

Ergebnis ist wichtig, Weg zur Zielerreichung egal



## **Kompetenzgrenzen erkennen**

Allen Beteiligten sind die  
inhaltlichen Grenzen ihrer  
Kompetenz bewusst



## **Autonomie**

In einem komplexen (VUCA-)Umfeld müssen wir den Fähigkeiten unserer Experten:innen vertrauen und ihnen ein Umfeld bieten, in dem sie ihr System selber gestalten und weiterentwickeln können, um ihre eigene Wertschöpfung zu maximieren.



## **Mentale Gesundheit**

Das Team nimmt die Mitglieder als ganze Menschen wahr und gibt ihnen die Tools an die Hand die sie benötigen um achtsam zu arbeiten



## **Kaizen und PDCA**

Eine Kultur des Ausprobierens und Lernens ist kultiviert, Experimente gehören zum Alltag dazu, Scheitern wird beim Lernen als normal angesehen und das Team strebt nach kontinuierlicher Verbesserung



## **Rahmen gegeben**

Allen Beteiligten sind jederzeit die Rahmenbedingungen klar, in denen sie Entscheidungen selbständig treffen können und sie akzeptieren diese



## **Verantwortung**

Verantwortung wird klar delegiert –  
es ist klar, dass die Verantwortung  
übernommen werden soll und darf  
und auch angekommen werden will  
und kann



## **Gemeinsam im Team**

Das Team liefert seine Ergebnisse  
gemeinsam.





## **Heimat**

Durch die Gemeinschaft der Gruppe empfinden die Mitglieder ihr Team als Heimat, in der sie sich wohl und sicher fühlen.



## **Gemeinschaft**

Die komplexen Herausforderungen benötigen die Fähigkeiten verschiedener Expert:innen, die gemeinsam arbeiten, voneinander lernen, sich gegenseitig fordern, fördern und unterstützen.



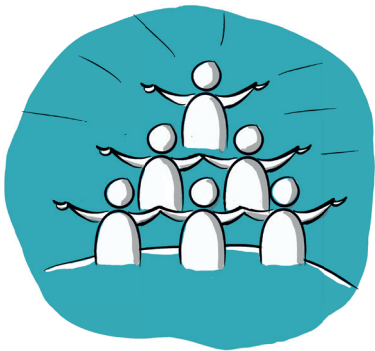
## **Kommunikation**

Das Team kommuniziert stets angstfrei, auf Augenhöhe und respektvoll miteinander.



## **Konfliktbereitschaft**

Das Team trägt Konflikte (nur) um die Sache aus



## **Vertrauen**

Die Teammitglieder vertrauen einander bedingungslos und können gelassen miteinander arbeiten



## **Wissen teilen**

Wissen und Methoden werden aktiv geteilt, um sich und andere weiterzuentwickeln.



## **Blick nach außen**

Der Markt, das (Konkurrenz-)  
Umfeld und/oder das umgebende  
System geraten nicht aus dem Blick



## **Blick nach innen**

Die Situation im Team und die  
Zusammenarbeit geraten nicht aus  
dem Blick





## **Orientierung**

Jede:r Expert:in muss wissen, wie er /sie seine/ihre Fähigkeiten jederzeit im Sinne des großen Teams einsetzen und dabei unterstützen kann, auf das gemeinsame Ziel hinzuarbeiten.



## **Prioritäten und Fokus**

Die verschiedenen Ziele und Aufgaben sind klar priorisiert, der aktuelle Fokus ist allen Beteiligten jederzeit klar.



## **Transparenz**

Alle im Team wissen jederzeit, woran sie wofür arbeiten und wie ihre Arbeit aufs „große Ganze“ einzahlt.



## **Werte und Sinn**

Allen Beteiligten ist der Sinn und die Bedeutung ihrer Arbeit jederzeit bewusst.



## **Klare, messbare und verständliche Ziele**

Das WHY der Ziele ist klar und sie sind so formuliert, dass jedes Teammitglied die Ziele versteht und nachvollziehen kann, ob sie erreicht wurden oder nicht.



[www.lernendeteams.de](http://www.lernendeteams.de)



1

A stylized, white number '1' with a black outline and a grey drop shadow on its right side. The number is centered within a teal-colored circle that has a slightly irregular, hand-drawn edge. The entire composition is enclosed within a thick black rectangular border.

1



A stylized, hand-drawn illustration of the number '1'. The number is white with a black outline and a grey shadow on its right side, giving it a 3D effect. It is centered within a solid blue circle. The entire composition is enclosed in a simple black rectangular border.

1

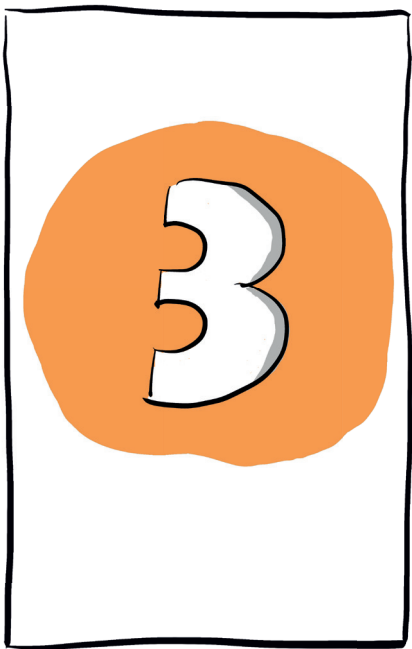
A large, stylized number '2' is centered on a white page. The number is white with a thick black outline and a grey drop shadow. It is set against a large, irregular orange circle. The entire composition is enclosed in a hand-drawn black rectangular border.

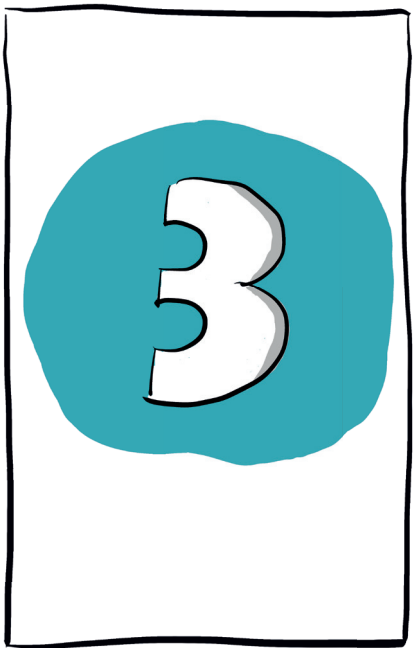
2

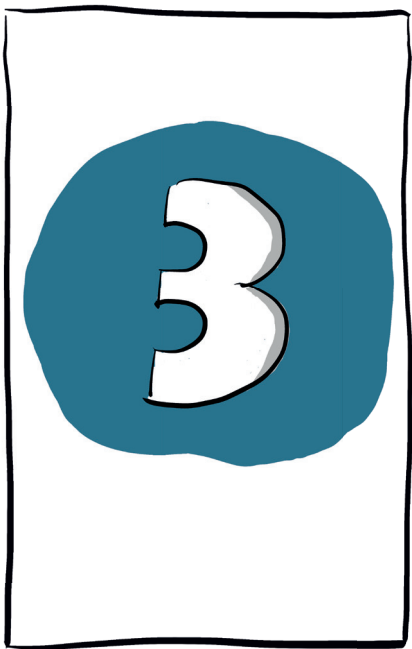


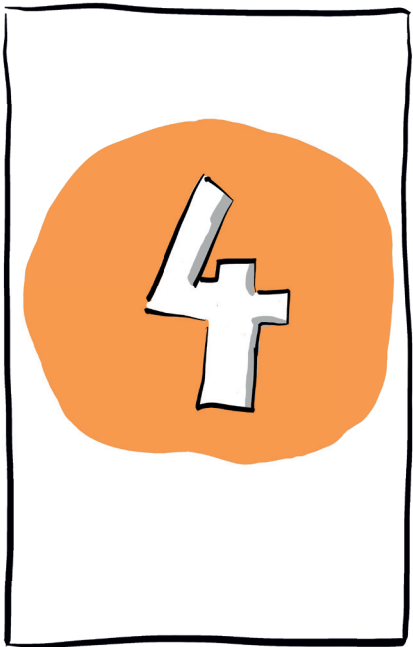
2



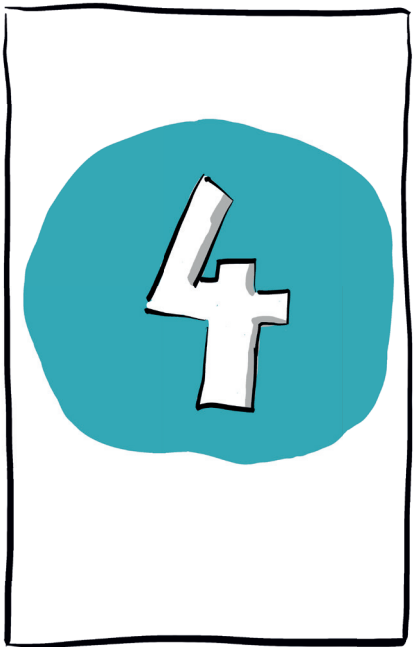


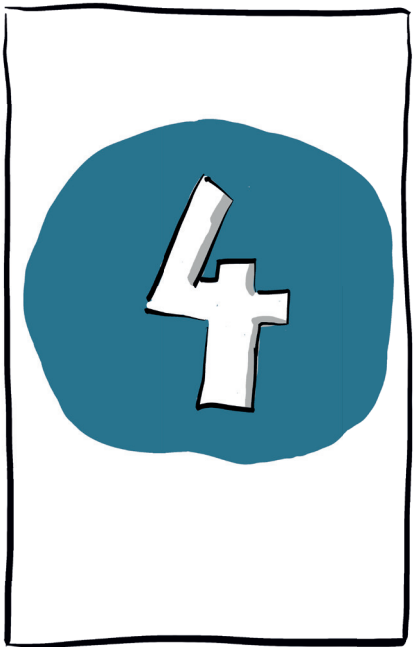














5



5



5



6



6



6