

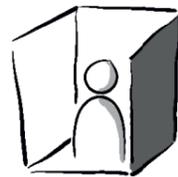
### Kaizen und PDCA

Eine Kultur des Ausprobierens und Lernens ist kultiviert, Experimente gehören zum Alltag dazu, Scheitern wird beim Lernen als normal angesehen und das Team strebt nach kontinuierlicher Verbesserung



### Kompetenzgrenzen erkennen

Allen Beteiligten sind die inhaltlichen Grenzen ihrer Kompetenz bewusst



### Rahmen geben

Allen Beteiligten sind jederzeit die Rahmenbedingungen klar, in denen sie Entscheidungen selbstständig treffen können und sie akzeptieren diese



# Autonomie

In einem komplexen (VUCA-)Umfeld müssen wir den Fähigkeiten unserer Experten:innen vertrauen und ihnen ein Umfeld bieten, in dem sie ihr System selber gestalten und weiterentwickeln können, um ihre eigene Wertschöpfung zu maximieren.

### Verantwortung

Verantwortung wird klar delegiert – es ist klar, dass die Verantwortung übernommen werden soll und darf und auch angenommen werden will und kann



### Vertrauen

Die Teammitglieder vertrauen einander bedingungslos und können gelassen miteinander arbeiten



### Kommunikation

Das Team kommuniziert stets angstfrei, auf Augenhöhe und respektvoll miteinander.

### Konfliktbereitschaft

Das Team trägt Konflikte (nur) um die Sache aus



### Mentale Gesundheit

Das Team nimmt die Mitglieder als ganze Menschen wahr und gibt ihnen die Tools an die Hand die sie benötigen um achtsam zu arbeiten



### Ergebniskultur

Ergebnis ist wichtig, Weg zur Zielerreichung egal

### Transparenz

Alle im Team wissen jederzeit, woran sie wofür arbeiten und wie ihre Arbeit aufs „große Ganze“ einzahlt.



# Gemeinschaft

Die komplexen Herausforderungen benötigen die Fähigkeiten verschiedener Expert:innen, die gemeinsam arbeiten, voneinander lernen, sich gegenseitig fordern, fördern und unterstützen.

### Wissen teilen

Wissen und Methoden werden aktiv geteilt, um sich und andere weiterzuentwickeln.



### Gemeinsam im Team

Das Team liefert seine Ergebnisse gemeinsam.



### Klare, messbare und verständliche Ziele

Das WHY der Ziele ist klar und sie sind so formuliert, dass jedes Teammitglied die Ziele versteht und nachvollziehen kann, ob sie erreicht wurden oder nicht.



### Werte und Sinn

Allen Beteiligten ist der Sinn und die Bedeutung ihrer Arbeit jederzeit bewusst.



### Prioritäten und Fokus

Die verschiedenen Ziele und Aufgaben sind klar priorisiert, der aktuelle Fokus ist allen Beteiligten jederzeit klar.



### Blick nach außen

Der Markt, das (Konkurrenz-)Umfeld und/oder das umgebende System geraten nicht aus dem Blick



### Blick nach innen

Die Situation im Team und die Zusammenarbeit geraten nicht aus dem Blick



### Heimat

Durch die Gemeinschaft der Gruppe empfinden die Mitglieder ihr Team als Heimat, in der sie sich wohl und sicher fühlen.



### Lernende Teams

Die Kernwerte und deren Kompetenzen die es Gruppen ermöglichen lernenden Teams zu werden

Um in einer komplexen, sich ständig verändernden Welt Schritt zu halten, müssen Teams sich ihrerseits weiterentwickeln und beständig lernen. Für das optimale Umfeld brauchen sie die drei Kern-Werte Gemeinschaft, Orientierung und Autonomie und die dafür benötigten Kompetenzen